



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO**

**DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE**

**Determinazione del Direttore**

**N° 3 del 28/01/2014**

**(Conferimento incarico individuale ex art. 7, c. 6 D.Lgs. 165/01)**

**IL Direttore**

- Visto il D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;  
Vista la Legge n. 244/2007 e, in particolare, l'art. 3;  
Visto il D.l. n. 112/2008, convertito con Legge del 6 agosto 2008, n. 133;  
Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, approvato con D.R. n. 2959 in data 14/06/2012;  
Visto il Regolamento Generale di Ateneo, approvato con D.R. n. 2884 del 05/04/2000 e succ. mod.;  
Visto il Regolamento per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità emanato con D.R. n. 8554 del 16/11/1998 e successive modificazioni e integrazioni;  
Visto il Regolamento per il Conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa emanato con D.R. n. 1653 del 05/03/2010;  
Vista la deliberazione del Consiglio di Dipartimento del 18/12/2013 che ha approvato di dover procedere ad una selezione pubblica per il conferimento di n. 2 (due) incarichi di lavoro autonomo di natura occasionale nell'ambito dell'attività di ricerca dal titolo: "Indagine sulle relazioni industriali in Puglia" nell'ambito del P.O. PUGLIA – F.S.E. 2007/2013 – Obiettivo Convergenza – approvato con Decisione C(2011) 9905 del 21.12.2011, Asse VII – capacità Istituzionale – Avviso n. 2/2012 – "Progetti per lo sviluppo di strumenti innovativi in materia di programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione per le politiche pubbliche per l'inclusione sociale" e consisterà in attività di: supervisione alle attività di rilevazione, raccolta, catalogazione e classificazione della documentazione contrattuale, inserimento nella banca-dati, secondo le coordinate di rilevazione predisposte dai Responsabili di progetto o dai coordinatori di rilevazione.
- Considerato che dalla verifica preliminare esperita a mezzo di indagine conoscitiva interna Prot. n. 8/Amm/2014 del 07/01/2014 non sono emerse disponibilità ovvero competenze adeguate per far fronte alle esigenze rappresentate;
- Visto il bando con il quale è stata indetta la selezione per il conferimento di n. 2 (due) incarichi di cui sopra, emanato con D.D. n. 2 del 14/01/2014 e pubblicato in data 14/01/2014 sul sito web di questo Dipartimento nonché affisso all'albo ufficiale dello stesso Dipartimento;
- Visto il D.D. n. 4 del 27/01/2014 con cui è stata nominata la commissione giudicatrice;

Visto altresì, il D.D. n. 6 del 28/01/2014 con cui vengono approvati gli atti relativi alla selezione pubblica di cui al bando sopra richiamato;  
Esaminata la graduatoria di cui al citato provvedimento il D.D. n. 6 del 28/01/2014 in cui risulta vincitori la dott.ssa D'ONGHIA Madia e la dott.ssa MC BRITTON Monica.  
Attestata la disponibilità finanziaria sul Cap. n. 102685 "Contratti di prestazioni occasionali" del bilancio unico universitario, a Valere sui fondi dell'attività di ricerca dal titolo "Indagine sulle relazioni industriali in Puglia" nell'ambito del P.O. PUGLIA – F.S.E. 2007/2013.

## DETERMINA

### Art. 1

– di conferire, ai dott.:

- D'ONGHIA Madia nata a Ceglie Messapico (BR) il 01/11/1966;
- MC BRITTON Monica nata a San Paolo (Brasile) il 13/02/1957;

ex art.7 comma 6 D.Lgs. 165/2001, un incarico di collaborazione scientifica nell'ambito del dell'attività di ricerca dal titolo "Indagine sulle relazioni industriali in Puglia" nell'ambito del P.O. PUGLIA – F.S.E. 2007/2013 – Obiettivo Convergenza – approvato con Decisione C(2011) 9905 del 21.12.2011, Asse VII – capacità Istituzionale – Avviso n. 2/2012 – "Progetti per lo sviluppo di strumenti innovativi in materia di programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione per le politiche pubbliche per l'inclusione sociale" e consisterà in attività di: supervisione alle attività di rilevazione, raccolta, catalogazione e classificazione della documentazione contrattuale, inserimento nella banca-dati, secondo le coordinate di rilevazione predisposte dai Responsabili di progetto o dai coordinatori di rilevazione., a mezzo di contratto di lavoro autonomo di natura occasionale della durata di mesi 3 (tre) e per un compenso onnicomprensivo da corrispondere al collaboratore pari ad €. 5.000,00 (cinquemila/00), al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative a carico del percipiente, nonché degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione. (Cap. n. 102685 "Contratti di prestazioni occasionali" del bilancio unico universitario, a Valere sui fondi dell'attività di ricerca dal titolo "Indagine sulle relazioni industriali in Puglia" nell'ambito del P.O. PUGLIA – F.S.E. 2007/2013.)

### Art. 2

Il presente provvedimento sarà inviato alla Corte dei conti per i previsti controlli di legge. Fino all'esito dei controlli, l'efficacia del contratto è sospesa.

Bari, 28/01/2014



**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**  
Prof. Umberto Carabelli

A handwritten signature in black ink, appearing to be "U. Carabelli", written over the printed name.